



Aplinkos apsaugos agentūros atmintinė interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo klausimais

Privačių interesų deklaravimo tikslas – ginti visuomenės interesą, užkirsti kelią piktnaudžiavimui tarnyba. Taip pat tai įrankis, apsaugantis deklaruojančių asmenų bei įstaigų reputaciją. Todėl privalome į privačių interesų deklaravimą žiūrėti ypač atsakingai, o kilus neaiškumams, nedelsiant konsultuotis su atsakingu asmeniu už privačių interesų deklaravimą ar Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.

Interesu konfliktas - situacija, kai deklaruojantis asmuo, atlikdamas pareigas privalo priimti sprendimą, kuris yra susijęs su jo privačiu interesu. Sąvoka „sprendimas“ apima bet kokį deklaruojančio asmens veiksma.

Į interesų konfliktą patenkama, kai vykdant pareigas sprendžiami klausimai susiję su:

- ✓ nuosavu ar artimų asmenų verslu;
- ✓ profesine veikla: darbu kitose įmonėse, įstaigose, individualiu užimtumu ir pan.;
- ✓ naryste, ryšiais ir pareigomis įmonėse, įstaigose organizacijose ar fonduose;
- ✓ finansiniais ar moraliniais išipareigojimais (skola) kitiems asmenims, kitais civiliniais santykiais;
- ✓ iš kitų asmenų gautomis (jiems suteiktomis) dovanomis ir paslaugomis;
- ✓ artimų ir kitų Jums svarbių asmenų darbu toje pačioje institucijoje.

Artimi asmenys – deklaruojančio asmens sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų ir deklaruojančio asmens tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

INTERESŲ KONFLIKTO VALDYMAS

Turėtų būti taikoma viena iš šių priemonių (*sąrašas pavyzdinis*):

- ✓ privataus intereso atsisakymas arba likvidavimas;
- ✓ nusišalinimas nuo klausimo sprendimo;
- ✓ priėjimo prie atitinkamos informacijos apribojimas;
- ✓ pavedimas atlikti funkcijas, nekeliančias interesų konfliktą;
- ✓ tarnybinių pareigų ir atsakomybių pertvarkymas;
- ✓ visiškas atsisakymas atlikti pareigas, susijusias su privačiais interesais;
- ✓ atsistatydinimas (atleidimas) iš valstybinės tarnybos.

NUSIŠALINIMAS

Deklaruojančiam asmeniui draudžiama dalyvauti visose sprendimo rengimo, svarstymo ir priėmimo etapuose arba kitaip paveikti sprendimus, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas.

Nusišalinimo tvarka:

- ✓ apie galimą interesų konfliktą **informuoti** tiesioginį vadovą ir kitus sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo ar kito klausimo sprendimo procedūroje dalyvaujančius asmenis;
- ✓ **nedalyvauti** rengiant, svarstant ar priimant sprendimą (ar sprendžiant kitą klausimą), kuris sukelia interesų konfliktą.
- ✓ **deklaruoti** interesų konfliktą keliančias aplinkybes privačių interesų deklaracijose.



PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARAVIMO IR IŠKILUS KONFLIKTUI NUSIŠALINIMO NUO SPRENDIMŲ PRIĖMIMO PROCEDŪROS

Darbuotojai, teikdami privačių interesų deklaracijas, turi laikytis teisės aktu ir Aplinkos apsaugos agentūros (toliau – Agentūra) nustatytos tvarkos:

- ✓ pareigybės, kurias einantis asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, nurodytos sąrašė „[Pareigų, kurias einant Aplinkos apsaugos agentūroje privaloma deklaruoti privačius interesus, sąrašas](#)“;
- ✓ valstybės tarnautojas ar darbuotojai privalo nedelsiant informuoti tiesioginį vadovą ir Agentūros atitikties pareigūną (pateikdami jiems užpildytą pranešimą apie nusišalinimą) apie jų veiklos metu galimą kilti interesų konfliktą;
- ✓ nusišalinti nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros;
- ✓ deklaruojantis asmuo privalo nedelsdamas:
 - patikslinti deklaraciją, jeigu deklaracijoje nurodyti duomenys pasikeitė;
 - papildyti deklaraciją, jeigu paaiškėja naujos aplinkybės, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas.

! PRIEVOLĖ INFORMUOTI APIE PRIIMTĄ PASIŪLYMĄ PEREITI Į KITĄ DARBĄ

Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 14 straipsnyje nustatyta, kad asmuo, dirbantis valstybinėje tarnyboje

- ✓ PRIVALO NEDELSDAMAS RAŠTU INFORMUOTI savo institucijos ar tiesioginį vadovą apie tai, KAD JIS PRIĖMĖ SIŪLYMĄ PEREITI Į KITĄ DARBĄ;
- ✓ tiesioginis vadovas, nustatęs, kad valstybės tarnautojas atlieka tarnybines užduotis susijusias su būsimuoju darbdaviu, turi nedelsdamas imtis priemonių, kad būtų pašalinta intereso konflikto grėsmė (įskaitant ir tokio konflikto regimybę).
- ✓ **NUORODOS reikalingai informacijai rasti** <https://www.prevencijavtek.lt/> **Išaiškinimai apie interesų derinimą viešajame sektoriuje.**

Darbuotojo tiesioginis vadovas:

- ✓ susipažinti su pavaldžių valstybės tarnautojų ir darbuotojų aktualiose Deklaracijose pateiktais (ir atnaujintais) viešais duomenimis;
- ✓ neskirti darbuotojams užduočių, galinčių sukelti interesų konfliktą;
- ✓ atsižvelgdamas į deklaracijų duomenis rekomenduoti pavaldiems darbuotojams, nuo kokių klausimų sprendimo procedūrų jie turėtų nusišalinti;
- ✓ priimti pateiktus pavaldžių darbuotojų nusišalinimus nuo jiems interesų konfliktą sukeliančių klausimų sprendimo;
- ✓ spręsti pavaldžių valstybės tarnautojų ir darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo klausimus;
- ✓ esant abejonių dėl pavaldžių darbuotojų interesų konflikto buvimo, konsultuotis su atitikties pareigūnu arba kreiptis į Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją (toliau – VTEK).
- ✓ Tiesioginis vadovas, priėmęs sprendimą nušalinimo ar nusišalinimo klausimu, apie tai nedelsdamas, (pateikiant užpildytą nusišalinimo priėmimo formą) privalo informuoti:
 - nušalintą arba, nepriėmus nusišalinimo, nenušalintą pavaldų valstybės tarnautoją ar darbuotoją,
 - valstybės tarnautoją ar darbuotoją, paskirtą vykdyti nušalinto asmens funkcijas, jei toks yra paskirtas,
 - su priimtu sprendimu supažindinti Agentūros atitikties pareigūną.

Teisės aktai, reglamentuojantys viešuosius ir privačiuosius interesus:

[Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas.](#)
[Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas.](#)
[Aplinkos apsaugos agentūros antikorupcinio elgesio kodeksas.](#)
[Viešųjų ir privačių interesų derinimo Aplinkos apsaugos agentūroje tvarkos aprašas.](#)